

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**КАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВАСИЛЯ**  
**СТЕФАНИКА**

Факультет/інститут економічний

Кафедра менеджменту і маркетингу

**СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**

**Управління потенціалом організацій та підприємств**

Рівень вищої освіти – другий (магістерський)

Освітня програма Менеджмент організацій і адміністрування

Спеціальність D3 Менеджмент

Галузь знань D Бізнес, адміністрування та право

Затверджено на засіданні кафедри  
менеджменту і маркетингу  
Протокол № 1 від 2 вересня 2025 р.

м. Івано-Франківськ – 2025

**1. Загальна інформація**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <b>Назва дисципліни</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Управління потенціалом організації та підприємств</b>               |
| <b>Викладач</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Савків У.С., к.е.н., доцент кафедри менеджменту і маркетингу           |
| <b>Контактний телефон викладача</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | +38(067)2801800                                                        |
| <b>Е-mail викладача</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <a href="mailto:uliana.savkiv@cnu.edu.ua">uliana.savkiv@cnu.edu.ua</a> |
| <b>Формат дисципліни</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Очний та заочний                                                       |
| <b>Обсяг дисципліни</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 3 кредитів ЄКТС, 90 год.                                               |
| <b>Посилання на сайт дистанційного навчання</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <a href="https://d-learn.cnu.edu.ua">https://d-learn.cnu.edu.ua</a>    |
| <b>Консультації</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Очні консультації: згідно розкладу консультацій                        |
| <b>2. Анотація до курсу</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                        |
| <p>Курс «Управління потенціалом організації та підприємств» дає змогу освоїти методи оцінювання і підвищення ефективності використання ресурсів організації, удосконалити навички стратегічного та антикризового управління. Отримані знання і компетенції допомагають майбутнім фахівцям приймати обґрунтовані управлінські рішення, спрямовані на забезпечення стабільного розвитку та підвищення конкурентоспроможності організації. Вивчення цього курсу сприяє підготовці висококваліфікованих спеціалістів у сфері менеджменту, здатних ефективно управляти ресурсами сучасних організацій.</p> <p>Програма навчальної дисципліни складається з таких змістових модулів:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Потенціал організації та його розвиток</li> <li>2. Ефективне управління та підвищення результативності потенціалу організації</li> </ol>                                                                                                                                                                                                   |                                                                        |
| <b>3. Мета та цілі курсу</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                        |
| <p>Метою курсу є формування у студентів системного розуміння сутності, структури та видів потенціалу організації, а також набуття практичних навичок ефективного управління його складовими для забезпечення стабільного розвитку та підвищення конкурентоспроможності організації.</p> <p><b>Цілі курсу:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– вивчити сутність, структуру та види потенціалу організації як об'єкта управління;</li> <li>– освоїти методи оцінювання та аналізу потенціалу організації;</li> <li>– розглянути складові потенціалу: трудові, фінансові, матеріально-технічні, інтелектуальні та інноваційні ресурси;</li> <li>– ознайомитися з принципами і методами управління персоналом і трудовими ресурсами в системі потенціалу організації;</li> <li>– розвивати навички планування, контролю та підвищення ефективності використання потенціалу організації;</li> <li>– сформувати розуміння стратегічного управління потенціалом у контексті забезпечення конкурентоспроможності та антикризового розвитку організації.</li> </ul> |                                                                        |

#### 4. Програмні компетентності та результати навчання

ІК. Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.

ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;

ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність);

СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;

СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани

СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;

СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;

СК 12. Здатність розробляти, управляти, реалізовувати та контролювати виконання фінансових планів та інвестиційних портфелів, забезпечувати ефективну реалізацію проектів з розвитку організації та громад.

#### Програмні результати навчання

ПР01. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;

ПР02. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;

ПР03. Проектувати ефективні системи управління організаціями;

ПР05. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;

ПР06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;

ПР13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу) суб'єкта господарювання.

ПРН 14. Вміти визначати, обґрунтовувати та імплементувати управлінські рішення стосовно ефективної діяльності організації (підприємства) з врахуванням корпоративних особливостей, фінансових ресурсів та активів, а також змісту інвестиційних (інноваційних) проектів.

ПРН 15. Вміти застосовувати управлінські рішення з метою реалізації проектів розвитку організацій та громад на основі інвестиційного проектування та фінансового планування.

#### 5. Організація навчання

Обсяг курсу – 90 год.

| Вид<br>заняття    | Загальна кількість годин<br>денна / заочна форма навчання |
|-------------------|-----------------------------------------------------------|
| лекції            | 16/4                                                      |
| семінарські       | 14/4                                                      |
| самостійна робота | 60/82                                                     |

#### Ознаки курсу

| Семестр | Спеціальність | Курс<br>(рік навчання) | Статус дисципліни |
|---------|---------------|------------------------|-------------------|
| II      | D3 Менеджмент | перший                 | обов'язкова       |

#### Тематика навчальної дисципліни

| Тема, план | Кількість годин<br>денна / заочна форма навчання |                        |                                  |
|------------|--------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------|
|            | лекція                                           | семінарське<br>заняття | самостійна<br>робота<br>студента |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |     |     |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|------|
| <b>ТЕМА 1. Потенціал організації як об'єкт управління</b><br>1.1. Сутність та поняття потенціалу організації<br>1.2. Структура та складові потенціалу організації<br>1.3. Фактори формування і розвитку потенціалу організації<br>1.4. Роль потенціалу організації в управлінні та стратегічному розвитку                                                                                                             | 2/1 | 2/1 | 7/10 |
| <b>ТЕМА 2. Трудові ресурси та персонал у системі управління потенціалом організацій та підприємств</b><br>2.1. Сутність трудових ресурсів і персоналу організації та їх відмінності<br>2.2. Роль трудових ресурсів і персоналу в формуванні потенціалу організації<br>2.3. Управління персоналом як складова управління потенціалом<br>2.4. Оцінювання ефективності використання трудових ресурсів і персоналу        | 2/1 | 2/1 | 7/10 |
| <b>ТЕМА 3. Управління матеріально-технічним потенціалом організацій та підприємств</b><br>3.1. Сутність і склад матеріально-технічного потенціалу організації<br>3.2. Роль матеріально-технічного потенціалу в загальній системі потенціалу організації<br>3.3. Основні напрями та методи управління матеріально-технічним потенціалом<br>3.4. Оцінювання ефективності використання матеріально-технічного потенціалу | 2/1 | 2/- | 7/10 |
| <b>ТЕМА 4. Управління фінансовим потенціалом організацій та підприємств</b><br>4.1. Сутність і склад фінансового потенціалу організації<br>4.2. Місце фінансового потенціалу в системі потенціалу організації<br>4.3. Основні методи та інструменти управління фінансовим потенціалом<br>4.4. Оцінювання ефективності використання фінансового потенціалу організації                                                 | 2/1 | 2/- | 7/10 |
| <b>ТЕМА 5. Управління інноваційним потенціалом організацій та підприємств</b><br>5.1. Сутність та склад інноваційного потенціалу організації<br>5.2. Роль інноваційного потенціалу у розвитку організації та забезпеченні конкурентоспроможності<br>5.3. Основні методи та підходи управління інноваційним потенціалом<br>5.4. Оцінювання ефективності використання інноваційного потенціалу                          | 2/- | 1/- | 7/12 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |      |      |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------|
| <b>ТЕМА 6. Управління інтелектуальним потенціалом організацій та підприємств</b><br>6.1. Сутність і склад інтелектуального потенціалу організації<br>6.2. Роль інтелектуального потенціалу у формуванні конкурентних переваг<br>6.3. Основні методи та підходи управління інтелектуальним потенціалом<br>6.4. Оцінювання ефективності використання інтелектуального потенціалу                                           | 2/-  | 1/-  | 7/10  |
| <b>ТЕМА 7. Система антикризового управління потенціалом організацій та підприємств</b><br>7.1. Поняття антикризового управління та його значення для організації<br>7.2. Структура та елементи системи антикризового управління потенціалом<br>7.3. Основні методи і механізми антикризового управління потенціалом<br>7.4. Оцінювання ефективності антикризового управління та відновлення потенціалу організації       | 2/1  | 2/1  | 9/10  |
| <b>ТЕМА 8. Управління результативністю використання потенціалу організацій та підприємств</b><br>8.1. Сутність і показники результативності використання потенціалу організації<br>8.2. Методи оцінювання ефективності використання потенціалу<br>8.3. Фактори, що впливають на результативність використання потенціалу<br>8.4. Основні підходи та механізми управління підвищенням ефективності потенціалу організації | 2/1  | 2/1  | 9/10  |
| <b>Разом</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 16/6 | 14/4 | 60/82 |

| <b>6. Система оцінювання курсу</b>                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Загальна система оцінювання навчальної дисципліни | <p><b>100 бална:</b> 50 протягом семестру, 50 за іспит (у II семестрі);</p> <p><b>Зараховано – “відмінно”</b> – студент демонструє повні і глибокі знання навчального матеріалу, достовірний рівень розвитку умінь та навичок, правильне й обґрунтоване формулювання практичних висновків, наводить повний обґрунтований розв’язок завдань, аналізує причинно-наслідкові зв’язки; вільно володіє науковими термінами;</p> <p><b>Зараховано – “добре”</b> – студент демонструє повні знання навчального матеріалу, але допускає незначні помилки навчального матеріалу, вмiє застосувати його для розв’язання завдань, допускає окремі несуттєві помилки та неточності розв’язках;</p> |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                        | <p><b>Зараховано</b> – “задовільно” – студент володіє більшою частиною навчального матеріалу, допускає істотні пропуски у відповіді, не завжди вміє правильно застосувати набуті знання до розв’язання конкретних прикладів, інколи невірно формулює судження та причинно-наслідкові зв’язки;</p> <p><b>Незараховано</b> – студент не володіє достатнім рівнем необхідних знань, умінь, навичок, науковими термінами.</p> <p>Накопичення балів студентом під час вивчення дисципліни:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– поточне оцінювання на семінарському занятті;</li> <li>– тестування в Системі дистанційного навчання;</li> <li>– обсяг балів за екзамен.</li> </ul> <p>Поточний контроль проводиться на кожному семінарському занятті шляхом виконання завдань, отриманих в процесі навчання. Максимальна кількість балів, яку студент може отримати за практичні заняття 50 балів. Відвідування занять є важливою складовою навчання. Очікується, що всі студенти відвідають лекції і семінарські заняття курсу. Якщо студент пропустив заняття (лекційні чи семінарські) без поважної причини, він зобов’язується відпрацювати їх. Студенти зобов’язані дотримуватися термінів визначених для виконання тих видів робіт, які передбачені курсом.</p> <p>Отримання додаткових балів за дисципліною можливе в разі виконання індивідуальних завдань, попередньо узгоджених з викладачем.</p> |
| Вимоги до письмових робіт              | <p>При розв’язанні практичних завдань студент має детально та послідовно описати хід виконання письмової роботи.</p> <p>Для студентів денної форми навчання передбачено виконання завдань письмово від руки у визначені терміни.</p> <p>Для студентів заочної форми навчання передбачено виконання роботи в електронному варіанті, які мають бути здані за 10 днів до початку сесії.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Семінарські заняття                    | <p>Семінарське заняття проводиться з метою формування у студентів умінь і навичок з дисципліни, вирішення практичних завдань, їх перевірка та оцінювання. За метою і структурою семінарські заняття є послідовним етапом навчання, який пов’язує теоретичне навчання і практичне застосування набутих знань, передбачає попередній контроль знань студентів. Оцінка за семінарське заняття враховується при виставленні підсумкової оцінки з дисципліни.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Умови допуску до підсумкового контролю | <p>Максимальну оцінку 50 балів студент може отримати протягом семестру, 50 балів за іспит. Мінімальним допуском до іспиту є 25 балів.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Самостійна робота                      | <p>Загальний обсяг годин самостійної роботи студента, що відводиться на вивчення дисципліни «Управління потенціалом організацій і підприємств» складає 60 години (82 на заочній формі навчання). Студентам пропонується виконання завдань, що розміщені у Системі дистанційного навчання Карпатського національного університету імені В. Стефаника (<a href="https://d-learn.pro/developer/course/view/3642">https://d-learn.pro/developer/course/view/3642</a>).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Методи навчання</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Наочні методи навчання (схеми, графіки, мультимедійні матеріали –презентації, відео).<br/>Інтерактивні методи навчання (кейс-стаді, дискусії, мозковий штурм, ігровий метод, майстер-класи, тренінги).<br/>Інноваційних методів навчання використовуються: компетентісний метод, проєктно-дослідницький метод, використання інформаційно-комунікаційних технологій та діджитал-інструментів. Зокрема інструменти Google, програма Canva.<br/>Методи дистанційного навчання – використання сучасних інформаційних платформ і технологій, в т.ч. університетської авторської системи дистанційного навчання (<a href="https://d-learn.pnu.edu.ua">https://d-learn.pnu.edu.ua</a>), платформ для організації відеоконференцій: Zoom Video, Google Meet.</p> |
| <p style="text-align: center;"><b>7. Політика курсу</b></p> <p>Студент повинен самостійно виконувати навчальні завдання, завдання поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей).</p> <p>Студент опрацьовує питання, що призначені для самостійного вивчення та проходить тестування в системі дистанційного навчання у визначений для контролю самостійної роботи період згідно графіку навчального процесу.</p> <p>Академічну заборгованість студент здає відповідно до графіку ліквідації академзаборгованості за встановленими в університеті правилами.</p> <p>Очікується, що студенти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлюючи наслідки її порушення, що визначається Положенням про запобігання та виявлення плагіату у Прикарпатському національному університеті імені Василя Стефаника <a href="https://cnu.edu.ua/положення-про-запобігання-плагіату/">https://cnu.edu.ua/положення-про-запобігання-плагіату/</a>. Списування під час контрольних робіт та екзамену заборонені. Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише для виконання он-лайн тестування. Для обчислень можна використовувати калькулятор.</p> <p>Вживати їжу та напої під час занять в аудиторії забороняється (крім води або за медичними показаннями).</p> <p>Відвідування занять є важливою складовою навчання. Очікується, що всі студенти відвідають усі лекції і практичні заняття курсу. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в дистанційному форматі відповідно до встановлених університетом правил.</p> <p>Пропуски занять відпрацьовуються в обов'язковому порядку на консультаціях.</p> <p>Індивідуальні завдання виконуються відповідно до затверджених кафедрою вимог.</p> <p>Політика щодо дедлайнів та перескладання: роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (на 20% менше). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, довідка від лікаря з зазначенням періоду хвороби ).</p> <p>У студентів є можливість отримати додатковий бал до підсумкової оцінки, пройшовши онлайн курс на платформі Prometheus. Сертифікат потрібно надіслати на електронну адресу <a href="mailto:uliana.savkiv@cnu.edu.ua">uliana.savkiv@cnu.edu.ua</a> не пізніше ніж за 5 днів до останнього практичного заняття за розкладом. Приймаються також сертифікати, які підтверджують проходження курсу студентом і на інших платформах неформальної освіти (курс повинен доповнювати знання з дисципліни). Попередньо студент погоджує з викладачем коректність обраного курсу ( лист-погодження надіслати на електронну адресу <a href="mailto:uliana.savkiv@cnu.edu.ua">uliana.savkiv@cnu.edu.ua</a>)</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p style="text-align: center;"><b>8. Рекомендована література</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Вакарюк Л.В. Управління персоналом : навч.-метод. посіб. / Л. В. Вакарюк, Н. Д. Гетьманцева. Чернівець. нац. ун-т ім. Юрія Федьковича. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича : Рута, 2021. 82 с.</li> <li>2. Вахович І. М. Фінансовий менеджмент: магістерський курс : навч. посіб. 3-тє вид., змінене і доп. Луцьк : Надстир'я, 2023. 640 с.</li> <li>3. Загородня Н.П. Управління персоналом: теорія і практика : навч. посіб. / Н. П. Загородня, Д. Г. Кучеренко НДІ соц.-екон. розвитку. Київ : Центр учбової літератури, 2021. 269 с.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

4. Ілляшенко С. М. Інноваційний менеджмент : підручник. Суми : Університетська книга, 2025. 334 с.
5. Савків У.С., Лещук Г.В., Монюк Б.Р. Взаємозв'язок бізнес-планування та управління витратами підприємства в умовах кризового періоду для збереження конкурентоспроможності та прийняття ефективних управлінських рішень. *Актуальні проблеми розвитку економіки регіону. Випуск 21. Т.2.* 2025  
doi: <https://doi.org/10.15330/apred.1.21.104-110>
6. Савків У.С., Василюк М.М., Лещук Г.В. Модель комплексного аналізу основних засобів в системі управління підприємством. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону. : науковий журнал. Івано-Франківськ : Вид-во Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника, 2023. Вип. 19. Т. 1. С.177-185. <https://doi.org/10.15330/apred.1.19.177-184>
7. Савків У.С., Лесик М.В., Любченко О.В. Управління людськими ресурсами в умовах турбулентності та цифровізації. *Наукові перспективи.* Випуск 5 (47). 2024. С. 974-983.  
[https://doi.org/10.52058/2708-7530-2024-5\(47\)-973-982](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2024-5(47)-973-982)
8. Савків У.С., Любченко О.В. Модернізація бізнес-плану в умовах економічної кризи для забезпечення фінансової стійкості та довгострокового розвитку підприємств. *Наукові інновації та передові технології. Серія «Управління та адміністрування».* № 4 (44) 2025. С. 446-455. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-4\(44\)-446-455](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-4(44)-446-455)
9. Савків У.С., Монюк Б.Р. Управління мотивацією персоналу як складова антикризового менеджменту в умовах цифровізації. *Наукові інновації та передові технології. Серія «Управління та адміністрування».* № 12 (40) 2024. С. 364-374.  
DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-12\(40\)-364-373](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-12(40)-364-373)
10. Савків У.С., Сидор Г.В. Управління людськими ресурсами в умовах ризиків, спричинених війною в Україні. *Науковий вісник Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу (Серія: Економіка та управління в нафтогазовій промисловості).* 2023. 2(28). С. 77 – 84. DOI: 10.31471/2409-0948-2023-2(28)-77-84
11. Савків У.С., Сидор Г.В., Тимків А.О. Управління ризиками зовнішньоекономічної діяльності в умовах війни. *Науковий вісник Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу (Серія: Економіка та управління в нафтогазовій промисловості),* 2022. 2(26). С. 79 – 87
12. Скібіцький О. М. Антикризовий менеджмент : навч. посіб. Київ : Центр учбової літератури, 2025. 568 с.
13. Сучасні технології управління персоналом: навч. посіб. / Балановська Т. І., Михайліченко М. В., Троян А. В. Нац. ун-т біоресурсів і природокористування України. Київ : Ямчинський О. В., 2020. 465 с.
14. Фінансовий менеджмент [Електронний ресурс] : підручник / [А. М. Поддєрьогін, Н. Д. Бабяк М. Д. Біликта ін.] ; кер. кол. авт. і наук. ред. проф. А. М. Поддєрьогін. — 2-ге вид., перероб. Київ : КНЕУ, 2017. 534 с.
15. Tetyana Kuzmin, Halyna Leshchuk, Uliana Savkiv, Liudmyla Sas. Optimization of Enterprise Costs Through Outsourcing in Accounting and Taxation in the Context of Anti-Crisis Management. *Journal of Vasyl Stefanyk Precarpathian National University.* Vol. 11, No. 4(2024), 51-58. <http://journals.pnu.edu.ua>

Викладач



Уляна САВКІВ